

Mayo 2026

# TE CONTAMOS



El Pacto colabora en la VII edición del Foro de Empleo 'Som Talent' de Burriana

P. 2

El curso de Producción Cerámica Digital de Betxí finaliza con la visita a la fábrica Exagres

P. 4

Entrevista a Toni Lucas

*Técnico de prospección empresarial*

P. 10



# NOTICIAS

## El Pacto colabora en la VII edición del Foro de Empleo 'Som Talent' de Burriana

Som Talent Burriana reúne más de 200 oportunidades laborales y 40 empresas en esta nueva edición



El Pacto Territorial por la Ocupación de los Municipios Cerámicos ha participado esta semana en la VII edición del Foro de Empleo Som Talent Burriana, una cita consolidada como punto de encuentro entre empresas y personas en búsqueda activa de empleo de la comarca.

El evento, celebrado en Burriana, ha reunido a 40 empresas y ha ofrecido más de 200 oportunidades laborales en diferentes sectores profesionales, convirtiéndose en un espacio clave para acercar el talento local al tejido empresarial del territorio.

Desde el stand del Pacto, el equipo técnico ha informado a las personas asistentes sobre los distintos recursos gratuitos disponibles para mejorar su empleabilidad, entre ellos servicios de orientación laboral, programas de formación, iniciativas de empleo y asesoramiento personalizado para impulsar su inserción en el mercado laboral.

La respuesta de la ciudadanía ha vuelto a reflejar el interés creciente por este tipo de iniciativas. En esta edición, Som Talent ha registrado 823 personas inscritas y más de 3.200 candidaturas presentadas a las diferentes ofertas disponibles durante la jornada.

La participación del Pacto en este foro refuerza su compromiso con el empleo y el desarrollo económico de los municipios del área cerámica, facilitando herramientas y oportunidades tanto a personas desempleadas como a empresas y autónomos del territorio.

Desde la organización se ha agradecido la implicación del Ayuntamiento de Burriana, así como la colaboración de todas las empresas y entidades participantes, que han hecho posible una nueva edición de Som Talent, consolidando este foro como una referencia comarcal en materia de empleo y talento.

## El curso de Producción Cerámica Digital de Betxí finaliza con la visita a la fábrica Exagres

Los alumnos han podido aprender de primera mano los distintos procesos del sector cerámico



Visita a Exagres

La formación en Betxí del curso de Producción Cerámica Digital ha finalizado con aspectos muy positivos. Se trata de una formación especializada orientada a acercar al alumnado las últimas tecnologías aplicadas al sector cerámico.

A lo largo del curso, las personas participantes han profundizado en los procesos actuales de fabricación de azulejos basados en tecnología inkjet, adquiriendo conocimientos técnicos y prácticos sobre una de las áreas con mayor innovación dentro de la industria cerámica.

El programa formativo ha abordado contenidos relacionados con las tipologías de azulejos, la estructura organizativa del sector, el proceso productivo y la evolución de la decoración cerámica. Además, el alumnado ha trabajado aspectos específicos como los defectos de

fabricación e impresión digital, las tintas inkjet, el funcionamiento de las máquinas de impresión digital y las aplicaciones de esta tecnología en otros sectores industriales.

La formación también ha dedicado un espacio al futuro de la impresión digital y a los procesos de innovación e I+D+i que están transformando la industria cerámica.

Como parte del curso, el alumnado ha realizado una visita a la empresa Exagres, donde han podido conocer de primera mano el entorno productivo y el funcionamiento de la industria. Durante la visita fueron atendidos por el responsable de personal, Lluís Mallo, y estuvieron acompañados por M<sup>a</sup> Carmen, ADL del Ayuntamiento de Betxí, y Luís Martín, teniente de alcalde del municipio.

La jornada finalizó con la entrega de diplomas al alumnado participante, poniendo el broche a una formación que refuerza la capacitación profesional y la especialización en uno de los sectores estratégicos de la comarca.



# El Pacto colabora con el Programa JOOP acompañando y orientando a los jóvenes en su futuro profesional



IES de Betxí

El Pacto, en colaboración con el programa JOOP, continúa desarrollando un amplio conjunto de acciones formativas y de orientación laboral dirigidas a mejorar la empleabilidad de la población joven en los municipios de l'Alcora y Betxí. Estas iniciativas forman parte de la estrategia del Consorcio para acercar herramientas prácticas, competencias digitales y conocimiento del tejido productivo del territorio a las nuevas generaciones.

En el caso de l'Alcora, el alumnado del programa ha participado en una sesión formativa centrada en la instalación y uso del certificado digital, una herramienta clave en la actualidad tanto para la gestión administrativa como para el acceso a servicios digitales. Durante la jornada, los jóvenes aprendieron a instalar correctamente su certificado, utilizarlo de forma segura y realizar trámites electrónicos con distintas administraciones públicas. La formación abordó también aspectos como la firma digital de documentos, el acceso a la administración electrónica y la gestión de procedimientos desde distintos dispositivos, reforzando así su autonomía en entornos digitales cada vez más presentes en el ámbito laboral y cotidiano.

Esta acción se enmarca en la apuesta del Pacto por mejorar las competencias digitales de la población joven, entendidas como un elemento fundamental para su incorporación al mercado de trabajo. En un contexto de creciente digitalización, el dominio de este tipo de herramientas se ha convertido en un requisito habitual en numerosos sectores profesionales, lo que hace especialmente relevante este tipo de formación práctica.

Paralelamente, en Betxí, el alumnado ha participado en varias sesiones centradas en el conocimiento del sector cerámico, una de las principales industrias de la provincia de Castellón y motor económico de los municipios del área de influencia del Pacto. A lo largo de las jornadas, los jóvenes han podido conocer la evolución histórica del sector, su peso en la economía local e internacional, así como su capacidad de innovación y adaptación a los nuevos retos tecnológicos y productivos.

Asimismo, se ha profundizado en la diversidad de perfiles profesionales que actualmente demanda la industria cerámica, ofreciendo a los participantes una visión amplia de las oportunidades laborales existentes. Entre los perfiles más destacados se encuentran puestos vinculados



IES l'Alcora



IES de Betxí

a calidad, mantenimiento industrial, logística, diseño cerámico, producción y departamentos comerciales, lo que ha permitido a los jóvenes explorar diferentes itinerarios formativos y profesionales acordes a sus intereses y capacidades.

Las sesiones también han incluido contenidos prácticos relacionados con la búsqueda activa de empleo, en los que se ha trabajado el uso de portales de empleo, la actualización de datos en Labora y el conocimiento de los recursos públicos de orientación laboral disponibles en el territorio. Estos contenidos han permitido a los participantes familiarizarse con herramientas fundamentales para su inserción laboral, mejorando su capacidad de acceso a ofertas de empleo y formación.

De forma destacada, los jóvenes han realizado su inscripción en Portalemp, la plataforma gratuita impulsada por el Pacto Territorial, que conecta a empresas del territorio con personas en búsqueda de empleo o formación. Esta herramienta facilita el acceso directo a ofertas laborales, cursos y recursos adaptados a las necesidades del mercado de trabajo, contribuyendo a mejorar la intermediación laboral en la comarca.

El alumnado de Betxí ha participado en estas acciones



IES l'Alcora

formativas, mostrando una alta implicación e interés durante todo el proceso. Desde el Pacto se ha valorado muy positivamente su participación activa, así como su motivación por mejorar sus competencias y explorar nuevas oportunidades profesionales.

Por otro lado, en l'Alcora también se ha desarrollado un encuentro específico con el grupo centrado en el sector cerámico y sus salidas profesionales. Durante esta sesión, el Consorcio ha tenido la oportunidad de explicar de manera directa la importancia estratégica de la industria en la comarca, así como las competencias que actualmente demandan las empresas del sector. El encuentro ha permitido un intercambio cercano y enriquecedor, en el que los jóvenes han podido plantear dudas, conocer experiencias reales y acercarse a la realidad del mercado laboral.

Estas acciones refuerzan el compromiso del Pacto Territorial con la orientación, la formación y el acompañamiento de la juventud de los municipios cerámicos, impulsando iniciativas que no solo mejoran su empleabilidad, sino que también contribuyen a fortalecer el vínculo entre el sistema formativo y el tejido empresarial del territorio, favoreciendo así la creación de oportunidades reales de inserción laboral y desarrollo profesional.

## El Pacto y Cáritas Segorbe han concretado una charla que se ha realizado el 1 de junio

El Pacto Territorial por la Ocupación de los Municipios Cerámicos y su Área de Influencia ha colaborado con Cáritas Diocesana Segorbe-Castellón realizando una charla dirigida a los jóvenes del Taller de Jardinería del Grupo San Lorenzo, donde se imparte este certificado de profesionalidad.

Durante la sesión, se dieron a conocer los programas de formación vinculados al sector cerámico, los recursos de empleo disponibles a través de Portalemp y las principales herramientas para la búsqueda activa de trabajo con el objetivo de mejorar las oportunidades de inserción laboral de los participantes.



## El alumnado del Ciclo Formativo de Mecatrónica de Nules ha recibido nuestra visita



El alumnado de primero y segundo curso del Ciclo Formativo de Mecatrónica del IES Gilabert de Centelles ha participado en una charla organizada junto al Servicio de Orientación del centro para conocer los recursos y servicios que ofrece el Consorcio.

Durante la sesión, los 33 futuros profesionales del ámbito electromecánico recibieron información sobre orientación laboral, ofertas de empleo y el funcionamiento de Portalemp, la plataforma de empleo del Pacto, donde pudieron realizar su inscripción para acceder a oportunidades laborales relacionadas con su formación.

La actividad permitió acercar al alumnado la realidad del mercado laboral y facilitar herramientas que mejoren su empleabilidad, al tiempo que puso en valor el interés, la participación y la motivación mostrada por los estudiantes durante toda la jornada.

Con este tipo de iniciativas, el Pacto continúa apostando por la conexión entre formación y empleo, impulsando el talento joven y favoreciendo la incorporación de nuevos profesionales al tejido empresarial del territorio.

# A Y U D A S

## Impulso a la internacionalización de empresas

*Empresas Pymes que tengan su sede social en la Comunitat Valenciana*

Participación en certámenes feriales internacionales, viajes internacionales, gastos relacionados con acciones de marketing, propiedad industrial, certificaciones y homologaciones, personal de internacionalización, consultoría estratégica, trámites en EE. UU., contingencia por el conflicto de Irán y otros gastos de promoción.

DISPONIBLE HASTA EL 15 DE JUNIO

## Crea comercio

*Pymes o micropymes o cualquier otro tipo de unidad económica de la Comunidad Valenciana*

Para inversiones en equipamiento, obras, instalaciones web y e-commerce. La cuantía será de hasta el 50% de la inversión, con el límite de 40.000 euros y en un periodo de tres años (inversión mínima de 3.000 euros).

DISPONIBLE HASTA EL 25 DE SEPTIEMBRE

## Pyme innova

*Pymes con facturación mínima 100.000€/año*

Para asesoramiento y diagnóstico en innovación y la implantación de soluciones innovadoras.

DISPONIBLE HASTA EL 30 DE SEPTIEMBRE

## Contratación desempleados

*Entidades privadas y autónomos en la Comunidad Valenciana*

10.000€ para contratación general, 12.500€ para mujer, mayores de 50 años, desempleo de larga duración o riesgo de exclusión social, 22.000€ para víctima de violencia sobre la mujer o persona con discapacidad y 25.000 € para discapacidad severa.

DISPONIBLE HASTA EL 15 DE OCTUBRE

## Contratación indefinida personas jóvenes

*Entidades privadas y autónomos en la Comunidad Valenciana*

10.000€ para contratación general, 12.500€ para mujer o persona con discapacidad, 22.000€ para víctima de violencia sobre la mujer y 25.000 € para discapacidad severa.

DISPONIBLE HASTA EL 15 DE OCTUBRE

## Pyme inversión

Inversiones subvencionables: adquisición y acondicionamiento de terrenos y naves, instalaciones de energía renovable, maquinaria y herramientas, activos intangibles y adquisición de participaciones empresariales. Préstamos mínimos de 200.000€ con tipo fijo 1,75% con carencia

DISPONIBLE HASTA EL 31 DE DICIEMBRE

# CURSOS

## Almassora acoge una jornada práctica para reforzar la ciberseguridad en pymes y autónomos



**Jornada informativa**  
**Ciberseguridad para pymes y autónomos**

27 de mayo de 2026 09:30 horas  
Ajuntament d'Almassora



Cofinanciado por la Unión Europea | MINISTERIO DE HACIENDA | Fondos Europeos | red.es

La ciberseguridad se ha convertido en un elemento clave para la continuidad de cualquier negocio en un contexto cada vez más digitalizado, en el que los riesgos asociados a los entornos online afectan tanto a grandes empresas como a pequeñas y medianas empresas.

Con este objetivo, la Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana y la Oficina Acelera Pyme Castelló, en colaboración con el Ajuntament d'Almassora, celebraron una jornada informativa y práctica centrada en la protección de los activos digitales y la prevención de ciberataques en el ámbito empresarial.

La sesión reunió a profesionales, autónomos y representantes de pequeñas y medianas empresas interesados en reforzar la seguridad digital de sus organizaciones a través de un formato dinámico, práctico y accesible.

Durante el encuentro se abordaron cuestiones fundamentales para la ciberseguridad empresarial, como la evaluación del nivel real de protección de las organizaciones, las diferencias entre el cumplimiento normativo y una protección efectiva, así como la identificación y prevención de riesgos derivados de proveedores y terceros.

Asimismo, se analizó el papel del factor humano dentro de los incidentes de seguridad, así como en estrategias prácticas para mejorar la resiliencia operativa de los negocios ante posibles ataques o incidencias digitales.

Esta iniciativa fomenta la transformación digital segura de pymes y autónomos, con un enfoque claro y sin tecnicismos, para facilitar la comprensión de los riesgos y la aplicación de medidas de protección en el día a día de la actividad.

## El curso de Texturas Creativas impulsa nuevas oportunidades laborales en l'Alcora

Como parte de su apuesta por la formación vinculada al sector cerámico, el Pacto continúa desarrollando el curso de Texturas Creativas en Betxí, mientras que la edición celebrada en l'Alcora ya ha finalizado con resultados muy positivos.

Durante esta formación, dirigida a personas desempleadas, el alumnado trabaja técnicas creativas y experimentales para la creación de texturas aplicables al diseño cerámico, favoreciendo el desarrollo de competencias artísticas y profesionales sin necesidad de experiencia previa.

Uno de los hitos más destacados de la edición de l'Alcora ha sido la visita de la empresa Undefasa quien conoció de primera mano los proyectos desarrollados por las participantes. Fruto de este encuentro, la compañía incorporará a dos alumnas en prácticas, reforzando así la conexión entre la formación y las oportunidades de inserción laboral.

Por su parte, el curso continúa en Betxí con una nueva edición programada durante el mes de junio, consolidándose como una iniciativa que acerca el talento local a las empresas del sector cerámico y fomenta la empleabilidad en los municipios del territorio.

## Almassora acoge un taller gratuito para buscar empleo con Inteligencia Artificial

El Pacto ha organizado el taller gratuito "Mejora la búsqueda de empleo con Inteligencia Artificial", que se celebrará el próximo 10 de junio en el Casal Jove de Almassora.

Durante la sesión, las personas participantes aprenderán a utilizar herramientas de inteligencia artificial para mejorar su búsqueda de empleo a través de ejemplos y casos prácticos.

Además, el 22 de junio se realizará una nueva edición de este mismo taller en Burriana, acercando esta formación a más personas desempleadas del territorio.



**TALLER**  
**TEXTURAS CREATIVAS**  
**BETXÍ**

¿Eres creativo?  
¿Quieres aprender a reproducir texturas manualmente?  
¿Quieres introducirte en el diseño cerámico?

<https://pacteceramic.portalemp.com/cursos.html>

## Mejora la búsqueda de empleo con Inteligencia Artificial

Almassora

10 de junio  
9.30 a 11.30 h

Inscripciones en:  
<https://forms.gle/RFPHQxgsDKBipstU7>  
647 948 588  
creacionempresas@pacteceramic.es

Casal Jove  
c/ Santa Bárbara



# ENTREVISTA



**P.- ¿Cuál es tu función dentro del Consorcio del Pacto por el Empleo en los Municipios Cerámicos y en qué consiste su trabajo diario?**

**R.-** Mi función principal es la de conocer el entramado empresarial de la zona y la de establecer un puente de comunicación directo entre el Consorcio y las empresas de los municipios que forman parte del mismo, para poder así detectar necesidades de contratación o formación en distintos sectores. Para ello, establezco contacto para concertar reuniones con gerencia o la persona responsable de personal o recursos humanos. El primer paso es explicarles los servicios que pueden serles de interés como la intermediación laboral, información sobre ayudas o subvenciones, apoyo en procesos de transmisión de empresas, etc.

**P.- Desde tu experiencia, ¿cuáles son actualmente los principales retos y oportunidades del empleo en los municipios cerámicos de la provincia de Castellón?**

**R.-** Desde mi experiencia veo que nos encontramos ante un escenario de contrastes. Por un lado, el principal reto es la persistente incertidumbre económica. Aunque el sector muestra cierta estabilización productiva, la subida de costes, las exigencias de descarbonización o la incertidumbre económica global hacen que las pequeñas y medianas empresas vayan con pies de plomo. Esta prudencia les frena a la hora de ampliar plantilla de forma indefinida, lo que ralentiza el ritmo de contratación. Por otro lado, casi todas coinciden en el mismo quebradero de cabeza: encontrar los perfiles adecuados. El sector se está tecnificando a pasos agigantados y ahí es precisamente donde veo la gran oportunidad. Si conseguimos que la formación se adapte rápido a lo que las fábricas piden y guiamos

a la gente hacia esas áreas, no solo cubriremos sus vacantes, sino que impulsaremos de verdad el tejido industrial de nuestra comarca.

**P.-¿Cómo está evolucionando el mercado laboral en la zona en los últimos años, especialmente en relación con el sector cerámico y otros sectores emergentes?**

**R.-** El movimiento está muy marcado por la estacionalidad; por ejemplo, ahora mismo hay un volumen importante de rotación destinado a cubrir las sustituciones y vacantes del periodo vacacional, algo que siempre dinamiza temporalmente las bolsas de trabajo. Esta rotación permite a las empresas conocer nuevo talento que puede resultar en una contratación futura. Sin embargo, la realidad es la urgencia del relevo generacional. Se está jubilando una generación de profesionales muy experimentados en el sector cerámico tradicional y existe una necesidad real de atraer a gente joven a la industria. Y no solo ocurre en el sector cerámico; los oficios se están perdiendo y la demanda sigue ahí.

**P.-¿Qué mensaje le gustaría trasladar a las personas que están buscando empleo o quieren mejorar su situación laboral en nuestra comarca?**

**R.-** Les daría tres consejos personales. Es recomendable no afrontar el proceso en solitario y aprovechar los servicios gratuitos de orientación laboral disponibles. Es importante adquirir conocimientos técnicos especializados en áreas con demanda laboral. Por último, las habilidades blandas son fundamentales (actitud, ganas de aprender, compromiso y habilidades comunicativas), ya que suelen marcar la diferencia en la relación con las empresas y en las oportunidades profesionales.

## Toni Lucas Calahorro

*Técnico de Prospección de Empresas*

# Pacto Territorial por el Empleo de los Municipios Cerámicos



pacteceramic



[www.pacteceramic.es](http://www.pacteceramic.es)



[informacion@pacteceramic.es](mailto:informacion@pacteceramic.es)