

Abril 2026

TE CONTAMOS

COLEGIO DE FOMENTO
MIRALVENT
LINGÜE I CONCERT AD



El Pacto incorpora a un prospector para reforzar la relación con las empresas del territorio

P. 2

Tres negocios consolidados se traspasan en l'Alcora y Sant Joan de Moró

P. 4

Entrevista a Pablo Gárate

Preparador Laboral de Amiab

P. 10



El Pacto incorpora a un prospector para reforzar la relación con las empresas del territorio

La figura dará continuidad a las labores de prospección en Burriana, Almassora y l'Alcora, fortaleciendo el contacto directo con el tejido empresarial



El personal técnico del Consorcio Gestor del Pacto ha mantenido una reunión de trabajo para coordinar el desarrollo del proyecto y alinear las próximas acciones del equipo. La gerente del Pacto, Olga Oruña, ha destacado que “este tipo de encuentros nos permite avanzar de forma coordinada, compartir conocimiento y adaptar nuestras acciones a las necesidades reales del territorio, tanto de las personas como de las empresas”.

En este contexto, se ha tratado también la incorporación de Toni Lucas como nuevo prospector. Su labor se centrará en dar continuidad al trabajo de prospección empresarial en los municipios de Burriana, Almassora y l'Alcora, así como en el resto de los municipios del Consorcio. Entre sus funciones destacan la visita a empresas, la detección de necesidades, el establecimiento de una relación directa con el tejido productivo y el seguimiento de oportunidades que permitan mejorar la eficacia de

las actividades del Pacto. Esta figura resulta clave dentro del proyecto, ya que permite obtener una visión actualizada de la situación de las empresas del territorio, reforzar los vínculos con el tejido empresarial y avanzar en la implementación de soluciones adaptadas a sus demandas.

Durante el encuentro se abordaron los principales objetivos del proyecto “Creando Oportunidades” en esta nueva fase, centrados en mejorar la empleabilidad, reforzar los servicios que se prestan a la ciudadanía y adaptar las actuaciones a las necesidades actuales del mercado laboral y del tejido empresarial de los municipios adheridos al Consorcio. Con esta reunión de coordinación y la incorporación de este perfil técnico, el Consorcio continúa trabajando para optimizar sus recursos, mejorar sus servicios y seguir impulsando iniciativas que contribuyan al desarrollo socioeconómico de los municipios cerámicos y su área de influencia.

Impulso al empleo con la visita de la directora general de Labora a la Plana Baixa

Labora destaca la necesidad de dar continuidad a los programas y fortalecer el trabajo en red en Castellón



Las oportunidades de empleo en los municipios de la provincia de Castellón pasan, según se ha puesto de manifiesto en la Vall d'Uixó, por reforzar la coordinación entre entidades y dar continuidad a los programas ya en marcha.

El Centro de Transformación Digital de la Vall d'Uixó ha acogido un encuentro de trabajo entre la directora general de Empleo y Formación de Labora, Virginia Garrigues, la subdirectora general de Empleo y representantes de tres pactos territoriales de la provincia: el Pacto Cerámico, el Pacto del Ayuntamiento de Castellón y el Pacto Territorial por el Empleo de la Plana Baixa.

Uno de los mensajes más repetidos ha sido la importancia del trabajo en red y de la estabilidad de los programas. Los distintos representantes han

coincido en que dar continuidad a estas iniciativas es clave para evitar la pérdida de talento, consolidar equipos técnicos especializados y mantener un servicio cercano y constante a la ciudadanía.

En este sentido, tras compartir los principales resultados del último año, se ha puesto en valor el papel de los equipos técnicos de los pactos, que trabajan de forma directa con empresas y personas usuarias para detectar necesidades reales y adaptar las actuaciones a cada municipio.

Los tres pactos han mostrado además la diversidad de enfoques que se desarrollan en la provincia: desde la formación adaptada a la demanda empresarial en Castellón, la especialización en el sector cerámico del Pacto Territorial, hasta el enfoque integral de la Plana Baixa, que combina empleo, formación y dinamización económica y turística para generar un impacto más amplio en el territorio.

En el caso del Pacto Cerámico ofrece servicios gratuitos de orientación laboral personalizada, intermediación con empresas y formación adaptada a cada municipio y a las necesidades del tejido productivo. Acompaña tanto a personas en búsqueda de empleo como a empresas que necesitan incorporar talento.

Además, apoya a emprendedores, autónomos o empresas con la gestión de trámites como la gestión de ayudas, la redacción de un plan de viabilidad o traspasos. Un servicio gratuito y cercano en los municipios de Almassora, Betxí, Burriana, Costur, l'Alcora, Sant Joan de Moró y Vilafamés.

Tres negocios consolidados se traspasan en l'Alcora y Sant Joan de Moró

Actualmente hay tres oportunidades de traspaso de negocios consolidados en los municipios de l'Alcora y Sant Joan de Moró. Una vía de autoempleo para personas emprendedoras que buscan iniciar una actividad con clientela ya establecida y con la seguridad que el Pacto ha estudiado previamente que sean viables.

Joyería emblemática en l'Alcora

En l'Alcora se traspasa una joyería emblemática tras 34 años de trayectoria, motivada por jubilación. El establecimiento cuenta con una clientela fidelizada y un reconocido prestigio en la localidad, siendo actualmente uno de los dos únicos negocios del sector en la ciudad. La oportunidad está dirigida tanto a profesionales como a personas emprendedoras que deseen incorporarse a un mercado con demanda consolidada.

El traspaso incluye el mobiliario completo del local, con mostradores de atención al cliente y vitrinas expositoras, además de sistemas de seguridad como caja fuerte de alta seguridad y alarma ya instalada y operativa. También dispone de maquinaria especializada, licencia de actividad en vigor y existencias a convenir.

Empresa metalúrgica en l'Alcora

También en l'Alcora se ofrece el traspaso de una empresa del sector metalúrgico con más de 30 años de trayectoria. Se trata de un negocio totalmente consolidado, con facturación estable y demostrable, amplia cartera de clientes fidelizados y unas instalaciones completamente equipadas y en funcionamiento. La empresa cuenta además con maquinaria industrial en perfecto estado, un equipo humano cualificado y experiencia consolidada, así como una ubicación estratégica en zona industrial, lo que refuerza su posición en el mercado.

Carnicería en Sant Joan de Moró

Por su parte, en Sant Joan de Moró se traspasa una carnicería en pleno funcionamiento con más de tres décadas de actividad. Se trata de la única carnicería y charcutería del municipio, con una clientela fija y fiel de toda la vida, lo que garantiza una actividad estable durante todo el año. El negocio se encuentra totalmente equipado.

Las personas interesadas pueden obtener más información a través del teléfono 647 948 588 o del correo electrónico creacionempresas@pacteceramic.es.

Una joyería,
una empresa
metalúrgica y una
carnicería en pleno
funcionamiento
ofrecen
oportunidades de
autoempleo con
clientela fidelizada



El Pacto acerca el emprendimiento y la orientación laboral a los centros educativos de Betxí



IES de Betxí



Colegio Miralvent de Betxí

El alumnado de bachiller del Colegio Miralvent y del Instituto de Betxí han recibido una jornada de orientación laboral y emprendimiento cada uno, con el objetivo de acercar el mundo profesional a los jóvenes y ayudarles a descubrir nuevas oportunidades de futuro.

Durante la sesión, celebrada en ambos centros, se han trabajado aspectos clave como la identificación de talentos personales, el desarrollo de habilidades, la toma de decisiones profesionales y las distintas vías de acceso al mercado laboral, incluyendo el autoempleo como opción de futuro.

La actividad ha contado con una alta participación del alumnado, que ha mostrado interés y ha planteado numerosas cuestiones sobre sus expectativas profesionales. Este intercambio ha permitido generar un espacio de reflexión sobre el futuro laboral y las oportunidades que ofrece el entorno más cercano.

Desde los centros educativos se ha valorado positivamente la iniciativa, destacando la importancia de acercar experiencias reales del ámbito laboral a las aulas y reforzar la orientación del alumnado en etapas clave de su formación.

Estas acciones forman parte del trabajo de orientación y acompañamiento que se desarrolla en el territorio para mejorar la empleabilidad juvenil y facilitar la toma de decisiones informadas sobre el futuro académico y profesional.

La iniciativa también se ha desarrollado en otros centros educativos de los municipios que forman parte del Pacto Cerámico, como el IES Llombai y el IES Jaume I de Burriana, el alumnado del ciclo de Actividades Comerciales del IES Vila-roja de Almassora o el IES Ximén d'Urrea de l'Alcora, consolidando así una línea de trabajo continuada en distintos puntos del territorio.

Las personas interesadas en recibir orientación laboral pueden contactar en el teléfono 674 17 93 62 o en el correo orientacion@pacteceramic.es. Este servicio está disponible para los municipios de Almassora, Betxí, Burriana, Costur, l'Alcora, Sant Joan de Moró y Vilafamés.

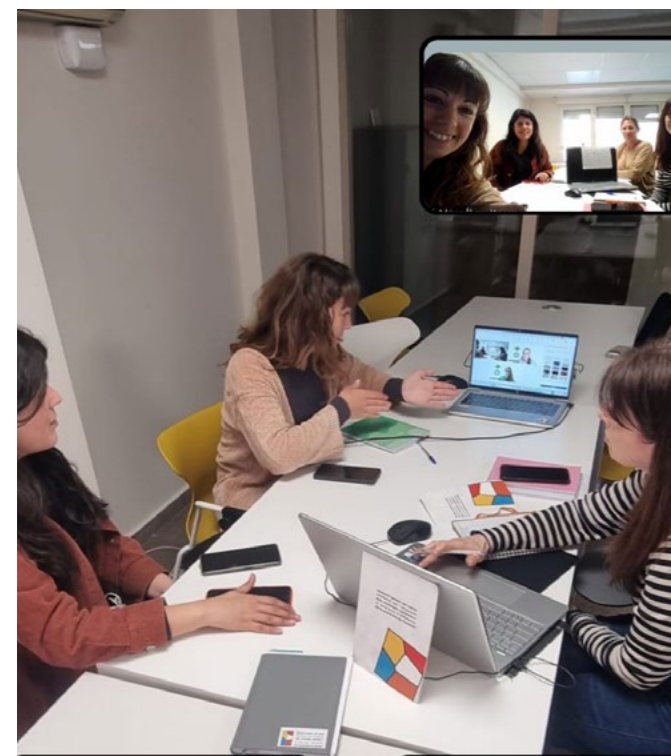
Asimismo, quienes estén interesados en emprender o necesiten apoyo en la elaboración de un plan de viabilidad, trámites o puesta en marcha de un negocio pueden contactar en el teléfono 647 948 588 o en el correo creacionempresas@pacteceramic.es.

Jóvenes de l'Alcora conocen recursos de empleo y formación en una sesión de JOOP

El programa Jove Oportunitat (JOOP) ha celebrado una sesión en l'Alcora dirigida a jóvenes de entre 16 y 21 años que han abandonado los estudios. Los diez participantes han conocido los principales portales de empleo y los recursos disponibles del Consorcio, así como el servicio de orientación laboral. En la sesión se han inscrito en Labora, actualizado datos y solicitado cita, además de darse de alta en el portal de empleo del Pacto con ofertas de empleo y formación, conectando a personas candidatas y empresas del territorio. Esta acción forma parte del trabajo de acompañamiento a la juventud para facilitar su activación e incorporación al mercado laboral o formativo.



Alianza con Acción contra el Hambre para impulsar la empleabilidad



El Consorcio ha mantenido una reunión con la ONG Acción contra el Hambre en la que se ha presentado el proyecto Creando Oportunidades, con el objetivo de explorar posibles vías de colaboración para mejorar la empleabilidad de las personas usuarias.

Durante el encuentro, se han compartido las principales líneas de trabajo en materia de emprendimiento, formación, empleo y orientación laboral, poniendo en común experiencias y herramientas para generar nuevas oportunidades en el territorio.

Esta primera toma de contacto ha permitido analizar sinergias entre ambas entidades y sentar las bases de una posible colaboración futura, orientada a ofrecer un acompañamiento más completo a las personas en búsqueda de empleo o mejora profesional.

Desde el Pacto por el Empleo se valora muy positivamente este acercamiento, que supone un nuevo paso en la creación de alianzas estratégicas con entidades sociales, con el objetivo de seguir ampliando el impacto de los servicios y mejorar la empleabilidad de la ciudadanía.



A Y U D A S

Pyme innova

Para desarrollo de nuevos productos y soluciones TEICs innovadoras

Servicios de consultoría y asistencia, registro de patentes, marcas, diseños y certificaciones, adquisición de activos inmateriales, gasto de personal, compra de equipos e informe de auditoría.

DISPONIBLE HASTA EL 5 DE MAYO

Contratación jóvenes internacionalización

Entidades privadas, pymes, asociaciones y federaciones en la Comunidad Valenciana

Contratos formativos en comercio exterior. Cubre los costes del contrato, incluyendo la cotización a la SS. El importe mínimo del contrato debe ser de 18.000€ brutos anuales y un máximo 30.000€.

DISPONIBLE HASTA EL 15 DE MAYO

Contratación indefinida personas jóvenes

Entidades privadas y autónomos en la Comunidad Valenciana

10.000€ para contratación general, 12.500€ para mujer o persona con discapacidad, 22.000€ para víctima de violencia sobre la mujer y 25.000 € para discapacidad severa.

DISPONIBLE HASTA EL 3 DE JUNIO

Contratación desempleados

Entidades privadas y autónomos en la Comunidad Valenciana

10.000€ para contratación general, 12.500€ para mujer, mayores de 50 años, desempleo de larga duración o riesgo de exclusión social, 22.000€ para víctima de violencia sobre la mujer o persona con discapacidad y 25.000 € para discapacidad severa.

DISPONIBLE HASTA EL 15 DE JUNIO

Pyme innova

Pymes con facturación mínima 100.000€/año

Para asesoramiento y diagnóstico en innovación y la implantación de soluciones innovadoras.

DISPONIBLE HASTA EL 30 DE SEPTIEMBRE

Pyme inversión

Inversiones subvencionables: adquisición y acondicionamiento de terrenos y naves, instalaciones de energía renovable, maquinaria y herramientas, activos intangibles y adquisición de participaciones empresariales. Préstamos mínimos de 200.000€ con tipo fijo 1,75% con carencia

DISPONIBLE HASTA EL 31 DE DICIEMBRE

CURSOS



Curso de Ambientes 3D con IA y Photoshop en l'Alcora y Almassora

Durante el mes de abril se ha impartido en l'Alcora y Almassora el curso Ambientes 3D, una formación especializada en la creación de espacios cerámicos digitales mediante el uso de herramientas de diseño e inteligencia artificial.

El curso ha habilitado al alumnado para desarrollar ambientaciones con modelos cerámicos utilizando programas como Photoshop, ChatGPT y Gemini, integrando la inteligencia artificial como herramienta de apoyo en el proceso creativo y técnico del diseño.

A lo largo de la formación se ha trabajado el análisis de la imagen, la creación y edición por capas, el uso de máscaras, la generación de luces y sombras, reflejos, cristales y espejos, así como la medición del espacio y el montaje de paneles de azulejos en distintos entornos. También se han abordado los ajustes tonales del espacio y el retoque final de las composiciones.

En el apartado de inteligencia artificial, el alumnado ha aprendido a utilizar ChatGPT y Gemini para la generación y modificación de ambientes 3D mediante el uso de prompts, explorando nuevas posibilidades creativas en el diseño cerámico.

El curso ha requerido conocimientos previos de Photoshop y ha permitido profundizar en la complejidad de las herramientas digitales, analizando el tiempo de ejecución, el nivel de detalle y la flexibilidad para realizar cambios en los proyectos.

Además, la formación ha contado con unas horas de orientación laboral, en las que se ha trabajado la redacción de currículum vitae, la preparación de entrevistas de trabajo y otras herramientas básicas para mejorar la empleabilidad del alumnado.

Curso sobre producción cerámica digital acerca la innovación del sector a Betxí

El sector cerámico continúa avanzando hacia su transformación digital, por ese motivo Betxí acoge un curso centrado en la producción cerámica digital y los procesos actuales de fabricación de baldosas mediante tecnología inkjet.

La formación ofrece un recorrido completo por la evolución del sector, desde la estructura organizativa de la industria cerámica hasta las nuevas aplicaciones tecnológicas presentes y futuras. Entre los contenidos se abordan las tipologías de baldosas, el proceso productivo, la evolución de la decoración cerámica, así como la tecnología digital aplicada, las máquinas de impresión, las tintas inkjet, los defectos de producción y las principales líneas de innovación.

El curso se imparte del 4 al 8 de mayo de 9:30 a 13:30 horas, en la EPA de Betxí y está orientado a acercar a los participantes a los procesos reales de un sector en constante evolución. Esta acción formativa permite conocer de primera mano cómo la digitalización está transformando la industria cerámica, un ámbito clave en el tejido productivo del territorio.

Texturas Creativas, explora el diseño cerámico desde la experimentación

L'Alcora será escenario del taller Texturas Creativas, una formación de 20 horas que se impartirá del 12 al 27 de mayo de 9:30 a 13:30 h. Se trata de un taller diferente, centrado en la experimentación y la creatividad aplicada al diseño cerámico, donde no es necesario saber pintar previamente. La propuesta invita a los participantes a ensuciarse las manos, explorar nuevas técnicas y descubrir cómo la materia, el relieve y la textura pueden convertirse en lenguaje artístico.

Se trabajará con materiales y herramientas poco convencionales como espátulas, arena, lejía, tinta china o masilla, dejando a un lado los pinceles tradicionales y la búsqueda de la perfección. El objetivo es fomentar la creatividad a través de la experimentación libre, entendiendo la belleza desde la imperfección y la expresión de la materia.



ENTREVISTA



P.- ¿En qué consiste la labor de AMIAB en Almazora y en qué consiste su trabajo diario en el ámbito de la inclusión laboral?

R.- Industria Millars S.L.U opera como Centro Especial de Empleo (CEE), siendo una lavandería industrial orientada a facilitar la inserción laboral de personas con incapacidad laboral y/o con un grado de discapacidad igual o superior al 33%. El equipo está formado por una educadora social y dos psicólogos. Nuestra principal función es favorecer la incorporación y la adecuada adaptación de su puesto o condiciones de trabajo, de modo que la discapacidad no suponga una limitación. Posteriormente se realiza un seguimiento, valorando si es necesario introducir ajustes o intervenciones adicionales. Se trata de evitar que la discapacidad se vea agravada por las exigencias físicas o mentales del trabajo. De esta forma, el trabajador puede centrarse en desempeñar su labor. Desde el departamento se les asesora sobre la normativa interna de la empresa y la resolución de dudas. También se ofrece apoyo en la gestión de trámites administrativos. Con el objetivo de ampliar las oportunidades laborales, se realiza prospección empresarial. De este modo, las personas interesadas en acceder a un puesto en el mercado ordinario reciben apoyo en la preparación del currículum y de entrevistas, analizando sus puntos fuertes y aspectos a reforzar.

P.- Desde su experiencia, ¿cuáles son las principales dificultades y oportunidades que encuentran las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión para acceder al empleo en la zona?

R.- Muchas de las personas manifiestan que su trayectoria vinculada a la discapacidad ha podido

suponer una barrera a la hora de acceder a un empleo en el mercado ordinario, ya sea por limitaciones derivadas de su situación, tratamientos médicos o exigencias físicas y/o mentales de determinados puestos. A ello se suma que, en algunos casos, la ausencia de una trayectoria laboral estable o la falta de experiencia previa genera una baja percepción de autoeficacia. En este contexto, los Centros Especiales de Empleo como el nuestro desempeñan un papel fundamental, ya que permiten a estas personas desarrollar sus capacidades, reconocerse como trabajadores competentes y responsables, y valorar la posibilidad de acceder a un empleo ordinario.

P.- ¿Cuál ha sido vuestra experiencia con el servicio de intermediación laboral del Pacte?

R.- La valoración es muy positiva. Destacamos la rapidez en la respuesta cada vez que trasladamos perfiles que necesitamos, lo que facilita mucho los procesos de selección. Actualmente contamos con una persona en el puesto de mantenimiento preventivo de la planta, incorporada a través de esta colaboración, y el desempeño está siendo muy satisfactorio. Esta vía de intermediación nos aporta un canal adicional de difusión de ofertas y permite contar con más perfiles.

P.- ¿Cómo valora la evolución de la inclusión laboral en la zona en los últimos años?

R.- En la actualidad, nuestra plantilla está compuesta en un 88% por personas con discapacidad y/o incapacidad, de las cuales un 39% son mujeres. Estos datos muestran avances en inclusión laboral del colectivo. Somos optimistas a seguir avanzando hacia una paridad en materia de género de la plantilla.

Pablo Gárate

Preparador Laboral de Amiab

Pacto Territorial por el Empleo de los Municipios Cerámicos



pacteceramic



www.pacteceramic.es



informacion@pacteceramic.es