

# Te contamos

Pacto Territorial por el Empleo de los Municipios Cerámicos



## El Pacto por el Empleo de los Municipios Cerámicos arranca nuevas vías de colaboración con la empresa EFI Cretaprint

La gerente del Consorcio, **Olga Oruña**, se ha reunido con **Fernando Tomás**, global product director Inkjet BM&P, y **Reyes Cabrales**, talent acquisition specialist de EFI, para estudiar las posibles vías en las que colaborar de forma conjunta con el fin de reportar beneficios al sector cerámico.

Por un lado, el Pacto ofrece el programa de “Lanzadera hacia la empleabilidad sostenible” orientado a fomentar la inserción laboral mediante una formación específica para el clúster cerámico y adaptada a las necesidades reales de las empresas. Y, por su parte, EFI Cretaprint, entidad con larga trayectoria en el sector azulejero a través de su transformación de la imagen con impresoras, tintas y software de gestión de color, cuenta con una formación destinada a la especialización de operadores cerámicos.

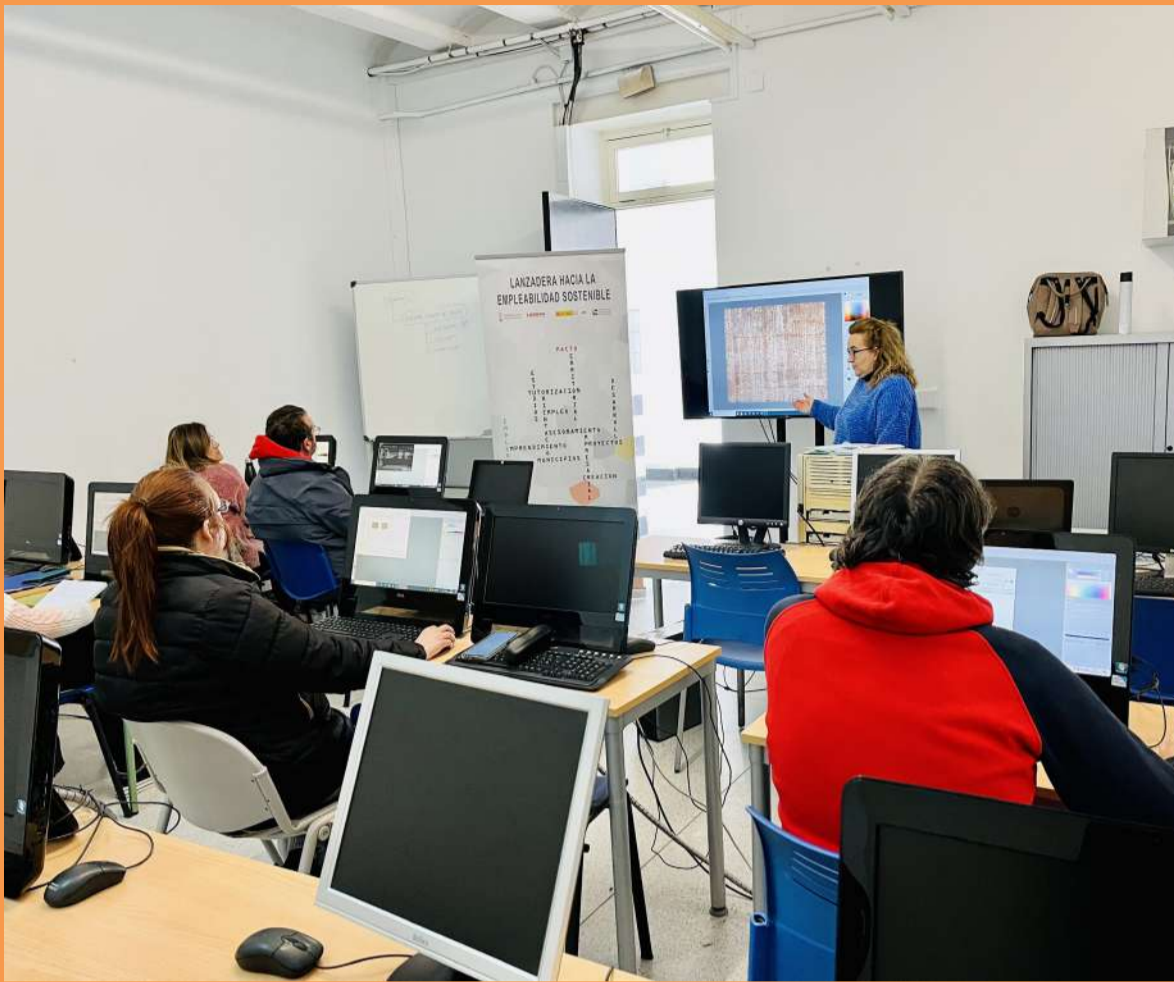
El alumnado del proyecto Lanzadera del Pacto continúa realizando prácticas en la empresa Mercury Cerámica SL

PÁGINA 3

El Consorcio amplía el servicio de orientación laboral en les Alquerías

PÁGINA 2





A petición del alumnado del **proyecto Lanzadera**, los grupos de Burriana y Almassora han recibido clases de refuerzo sobre los contenidos impartidos durante el curso.

¿Quieres recibir esta formación específica para el sector cerámico? El proyecto está dirigido prioritariamente a trabajadores en ERTE procedentes del sector y desempleados **#TeAyudamos**

Si quieres apuntarte solo tienes que enviar un correo a [lanzadera@pacteceramic.es](mailto:lanzadera@pacteceramic.es)

## El Pacto amplía el servicio de orientación laboral en les Alquerías

Debido a la alta demanda en el municipio de les Alquerías, el Pacto ha reforzado el servicio itinerante de orientación laboral mediante la ampliación de sesiones semanales.

Así pues, se continuarán realizando las sesiones los viernes alternos y, además, se suman los miércoles. Si necesitas ayuda en la búsqueda de trabajo, técnicas para mejorar tu CV o preparar tu entrevista de trabajo, contacta con nosotros a través de [lanzadera@pacteceramic.es](mailto:lanzadera@pacteceramic.es) o llamando al 674 17 93 62.



## Charla de presentación del proyecto Lanzadera en el IES Jaume I de Burriana

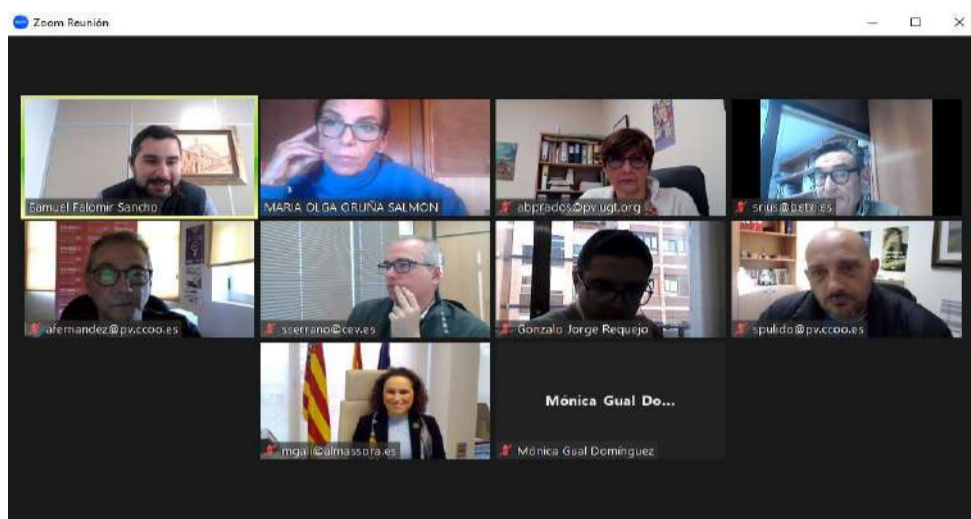


El equipo de profesionales del Consorcio ha visitado el IES Jaume I de Burriana para dar a conocer al alumnado del Ciclo Formativo de Comercio Internacional las diferentes opciones de emprendimiento, formación y orientación laboral que se ofrecen desde el Pacto por el Empleo de los Municipios Cerámicos.

De hecho, debido a la buena acogida de la jornada, se han agendado próximas charlas en el mismo centro destinadas a otros grupos de alumnos y alumnas.



## El Consejo Rector realiza un balance de los últimos resultados del Consorcio



En la sesión del Consejo Rector celebrada en el mes de febrero se ha llevado a cabo un repaso de los últimos resultados de los proyectos y servicios ofrecidos por el Consorcio. Se ha atendido a un considerable número de empresas y emprendedores, se continúan tramitando de forma constante ayudas y subvenciones y los cursos de la Lanzadera y de competencias digitales avanzan con normalidad, completando su aforo.

## El alumnado del proyecto Lanzadera del Pacto continúa realizando prácticas en la empresa Mercury Cerámica SL

El Pacto Territorial por el Empleo de los Municipios continúa colaborando con la empresa Mercury Cerámica SL a través de los distintos servicios ofrecidos por el Consorcio. Así pues, la compañía ha acogido durante el periodo comprendido por el proyecto actual de Lanzadera Hacia la Empleabilidad Sostenible, un total de 3 estudiantes para realizar sus prácticas no laborales externas.

El alumnado del programa Lanzadera, impartido por el Pacto y dirigido a las personas en situación de ERTE del sector cerámico y personas desempleadas, ha completado su formación con las prácticas en el departamento de laboratorio de la empresa, especializada en el desarrollo de proyectos a medida creando colecciones cerámicas exclusivas, tanto para pavimento como revestimiento.

Asimismo, la entidad también colabora con el Consorcio a través del servicio de "Formación a la carta" para empresas del clúster cerámico. Este programa gratuito destinado

a la actualización profesional y el aumento de competitividad empresarial incluye contenidos adaptados a las necesidades específicas de cada firma, abordando cuestiones como el manejo de Photoshop para inkjet, la gestión de color y creación de perfiles o la aplicación de los perfiles de color a diseños y realización de pruebas en una máquina, entre otras metodologías de trabajo.



## MÁS NOTICIAS

### Cursos en competencias digitales

El Consorcio continúa con sesiones formativas en distintas competencias digitales como la obtención del certificado digital o de ofimática básica, entre otros. Estos cursos imparten herramientas básicas e imprescindibles para el desarrollo de cualquier puesto laboral, así como en la vida personal y procesos de selección.





## ¿Cuál es tu función?

Como técnico de orientación laboral, me encargo de acompañar a personas que están en búsqueda activa de empleo y ofrecer los recursos necesarios para hacer un buen proceso de búsqueda. Además, trato con empresas, gestiono sus ofertas de empleo y realizo intermediación, derivando perfiles profesionales a empresas con necesidades de contratación.

Planifico y diseño una serie de acciones, individuales y grupales, atendiendo a las necesidades de cada persona. El objetivo es **mejorar su empleabilidad y conseguir que se inserten en el mercado laboral.**

## Ahora contáis con una estudiante en prácticas en el área, ¿qué aptitudes buscáis en este perfil?

Efectivamente, se ha incorporado Vanesa, alumna del Máster de Psicología del Trabajo en la UJI. Está aprendiendo de primera mano a llevar a cabo **itinerarios personalizados de inserción a los demandantes de empleo que atendemos.**

Para realizar estas funciones, además de tener los conocimientos que se enseñan en la carrera universitaria, se necesita también conocer el entorno, los recursos de empleo y formación de nuestro territorio y tener la capacidad de relacionar las demandas de empleo de usuarios con las necesidades de personal de las empresas o con recursos formativos que están a su disposición. A parte de esto, es esencial tener **habilidades blandas** como la empatía, capacidad de adaptación, facilidad de comunicación y escucha activa, entre muchas otras.

## ¿Se ha incrementado la demanda en alguno de los servicios del área?

Sí, durante el proyecto nos hemos adaptado a las necesidades de los usuarios del servicio. Debido a la situación del mercado laboral actual y a que cada vez nos conocen más personas, se ha incrementado **la demanda del servicio de orientación laboral personalizado para la búsqueda de empleo.**

Por ejemplo, desde hace un par de meses se ha incrementado la demanda del servicio **en el municipio de les Alqueries.** Hemos dado una respuesta inmediata fijando un nuevo día de atención semanal, a parte del día que ya acudíamos al municipio. Ofrecemos una atención personalizada y de calidad, por lo que dedicar más tiempo a las personas demandantes de Alqueries hace que nuestro trabajo sea efectivo y que podamos lograr los objetivos del servicio.



**Ofrecemos una atención personalizada y de calidad para lograr los objetivos del servicio: mejorar la empleabilidad y lograr la inserción laboral de los usuarios**

### Más información

[www.pacteceramic.es](http://www.pacteceramic.es)  
[informacion@pacteceramic.es](mailto:informacion@pacteceramic.es)



Coordinación: Cosadedos Comunicación  
[uno@cosadedos.net](mailto:uno@cosadedos.net)